



**MINISTÈRE
DE LA CULTURE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



CHÂTEAU DE VERSAILLES

AVIS DE VACANCE DE POSTE A-2026-226176

INTITULÉ DU POSTE (F/H):

4 Apprentis Jardiniers (F/H),

Formation BTSA au service des jardins de Trianon/Marly

Contrat d'apprentissage

Temps complet

Date de prise de poste souhaitée : septembre 2026

ADRESSE ADMINISTRATIVE ET GÉOGRAPHIQUE DE L'AFFECTATION

Établissement public du château, du musée et du domaine national de Versailles

Direction du Patrimoine et des Jardins

Service des jardins de Trianon

RP 834

78008 VERSAILLES CEDEX

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

Le Château de Versailles

Haut lieu du patrimoine mondial, inscrit à l'UNESCO depuis 1979, le Château de Versailles est à la fois une résidence royale, un musée de l'histoire de France et un palais national où siège le Parlement en Congrès. Outre les trois demeures historiques que sont le Château, le Grand Trianon et le Petit Trianon, le domaine de Versailles comporte un grand jardin baroque dessiné par André Le Nôtre, avec ses bosquets et fontaines, les jardins de Trianon et le Hameau de Marie-Antoinette, un parc boisé situé de part et d'autre du Grand Canal, et enfin, depuis 2009, le domaine de Marly. D'une surface de plus de 800 hectares, le Domaine accueille chaque année des millions de visiteurs français et étrangers. Ils viennent admirer les collections, riches de plus de 60 000 œuvres, réparties entre peintures, mobilier, livres anciens, dessins, sculptures, gravures, objets d'art et carrosses. Véritable livre d'histoire de France du XVIIe siècle à nos jours, l'ancienne résidence royale est le symbole de l'art de vivre à la française, du goût et des savoir-faire d'excellence. Toujours ancré dans son temps par la place qui y est accordée à la création (programmation de spectacles, expositions d'art contemporain, mise en valeur des artisans d'art...), le château de Versailles continue à rayonner dans le monde entier.

L'Établissement public du Château, du musée et du domaine national de Versailles

L'établissement est depuis 1995 un établissement public à caractère administratif, doté d'une autonomie de gestion administrative et financière. Il est placé sous la tutelle du ministère de la culture et du ministère en charge du budget

Le budget consolidé de l'Établissement public représente environ 150 millions d'euros par an.

1000 agents exercent dans des domaines riches et divers : accueil du public, surveillance du musée et du domaine, sûreté et sécurité incendie, métiers d'art dans les ateliers muséographiques (doreurs, ébénistes, tapissiers) dans les jardins et les fontaines, métiers de la conservation, métiers administratifs (finances, juridiques, ressources humaines, informatiques, communication), métiers de l'ingénierie du patrimoine (conducteurs de travaux, conducteurs d'opérations), métiers du marketing et du commercial et métiers de la médiation, de l'édition et de l'ingénierie culturelles (expositions, scolaires, publics spécifiques, éditions).

Château de Versailles Spectacles qui produit les spectacles de l'opéra et les grandes eaux est une filiale de l'Établissement.

L'Établissement est par ailleurs membre fondateur du Centre de Recherche du Château de Versailles, groupement d'intérêt public.

MISSIONS PRINCIPALES :

Au sein du service des jardins de Trianon de la direction du patrimoine et des jardins, l'apprenti jardinier (F/H) aura pour missions :

- . Suivre la conservation, l'entretien, l'enrichissement et la mise en valeur du patrimoine végétal des jardins de Trianon,
- . Acquérir les savoir-faire professionnels des jardins historiques et des méthodes culturelles.

ACTIVITES SPECIFIQUES :

- . Participer à l'entretien et au suivi du planning des travaux, suivant les quatre saisons. Ce travail se fait en relation avec les activités importantes annuelles de l'EPV ;
- . Participer à la création et à la conception du fleurissement des Parterres au sein des différents secteurs.
- . Tondre les espaces gazonnés et réaliser les découpes importantes pour valoriser les broderies de gazon et les banquettes de gazon autour des bassins, etc. ;
- . Participer aux opérations d'entretien et de maintenance préventive des différents matériels utilisés ;
- . Participer à la valorisation (compostage au titre du développement durable) des coupes de gazon, feuilles mortes, branchages issus de taille de haie, etc. ;

Liaisons hiérarchiques :

Rattachement hiérarchique et technique réalisé par le maître d'apprentissage et l'équipe d'encadrement du service

Liaisons fonctionnelles :

En lien avec le personnel du service et les autres services de l'EPV.

PROFIL RECHERCHÉ :

Diplômes et/ou expériences professionnelles

- . Candidats inscrits en BTSA Aménagement Paysager.

Compétences techniques

- . Intérêt pour les techniques théoriques et professionnelles spécifiques aux jardins (Développement des plantes et des arbres).

Savoir

- . Intérêt pour l'histoire de l'art des jardins (éléments du jardin, art topiaire, statues, treillages...);
- . Connaissance du Patrimoine planté ;
- . Connaissance des bases des règles d'hygiène et de sécurité pour la valorisation des gestes du travail ;
- . Aptitude à lire des plans d'exécution avec son responsable.

Savoir-faire

- . Connaissance des Techniques de base du métier de jardinier.
- . Connaissance du socle de base des consignes de sécurité relatives à la manipulation de produits bio ;
- . Intérêt pour les outils mécaniques.

Savoir-être

- . Autonomie dans la mise en œuvre des consignes ;
- . Rigueur ;
- . Ponctualité ;
- . Sens du service public ;
- . Esprit d'équipe.

Spécificités du poste

Attention : pas de logement de fonction pour ces postes

- Travail posté et en extérieur ;
- Déplacements hors du service (dans l'enceinte de l'établissement, usage, fréquent d'escaliers...);
- Exposition à des agents biologiques ;
- Manutention de charges lourdes 10 kg (matériels, outils...);
- Gestes répétitifs/contraignants ;
- Contraintes posturales (station debout prolongée, position penchée...);
- Utilisation d'outils et d'engins de coupe, de levage, etc. ;
- Port d'équipement de protection individuelle.

Rémunération légale + prise en charge partielle des frais de transport en commun + tickets restaurant

COMMENT CANDIDATER ?

- **Envoi des candidatures (CV + lettre de motivation obligatoire) à la Direction des Ressources Humaines avant le : 10/07/2026**
- . Directement sur le site internet du château dans la rubrique [Offres d'emploi](#)
<https://www.chateauversailles.fr/etablissement-public/offres-emplois#les-offres-demploi>

MODALITÉS DE RECRUTEMENT

Les entretiens pourront être réalisés sur place ou à distance (téléphone, visioconférence).

Les candidatures seront examinées collégalement par au moins deux personnes formées au processus de recrutement. Dans le cadre de sa stratégie de Responsabilité Sociale des Organisations (RSO), le Ministère de la Culture et ses établissements publics s'engagent à promouvoir l'égalité professionnelle et la prévention des discriminations dans leurs activités de recrutement. Une cellule d'écoute, d'alerte et de traitement est mise à la disposition des candidats ou des agents qui estimeraient avoir fait l'objet d'une rupture d'égalité de traitement.



Par convention avec le Fonds d'insertion des personnes en situation de handicap dans la fonction publique (FIPHFP), l'établissement mène une politique active pour favoriser l'intégration et le maintien en emploi des agents en situation de handicap.